

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 1 de 15

Fecha:	15	de	MAYO	de	2026
--------	----	----	------	----	------

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO	X	CONVENIO
-----------------	----------	-----------------

Contrato número:	1.330.19.13-3815	de	15 DE ENERO DE 2026
-------------------------	------------------	----	---------------------

Disponibilidad presupuestal: CDP No. 5500006904 DEL 08 DE ENERO DEL 2026; **Registro presupuestal RPC** No. 5600102467 DE 15 DE ENERO DE 2026 **Apropiaciones:** ITEM 4: 121000/1159/2-320202008/4333011100110000/PI43-102475/1/2/01/05:

ICLD/SRIAAMBIENTEYDESA/Servicios prestados/UnValleAnimalista/CAPACITARALOSGRUP

Eje, Objetivo, Meta y Componente del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato:

PILAR 3: Valle biodiverso, cultura e incluyente
LÍNEA DE ACCIÓN: N/A
PROGRAMA 33 – Valle, biodiversidad y resiliencia
SUBPROGRAMA 3301110 - Un Valle Animalista
META DE RESULTADO MR33011 - INVERTIR AL MENOS EL 1% DE LOS INGRESOS CORRIENTES DE LIBRE DESTINACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
META DE PRODUCTO: MP3301110024501049 - CAPACITAR 10.000 PERSONAS EN PROCESOS DE BIENESTAR ANIMAL, DESDE LA VISIÓN DE RESPETO Y RECONOCIMIENTO COMO SERES SENTIENTES, DURANTE EL PERIODO DE GOBIERNO
OBJETIVO PRINCIPAL: Ejecutar estrategias para la promoción y difusión de la política pública de protección animal en el Departamento
OBJETIVO ESPECÍFICO: Sensibilizar a la población vallecaucana en procesos de inclusión animal
ELEMENTO PEP: PI43-102475/1/2/01/05
 Capacitar a los grupos de interés relacionados con la protección y el bienestar animal con procesos de inclusión y respeto hacia los animales
Posición Presupuestaria: 2-320202008 Servicios prestados a las empresas y servicios de
Cuenta Mayor: 5507052102

Objeto del contrato: PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTOIMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN ANIMAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - UN VALLE ANIMALISTA.


Supervisor:	LIZETH JOHANA PARRA GONZALEZ Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal C.C. 1.144.041.382; Teléfono: 3188990930
Contratista:	LINEY BENAVIDES ALVAREZ Ubicación: ZARZAL C.C.66.682.619; Teléfono: 3126573739

Código: FO-M9-P2-02
Versión:02
Fecha de Aprobación: 17/06/2019
Página 2 de 15

Este Informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **MAYO DE 2026** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante **MAYO DE 2026** fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Especificaciones, Actividades u Obligaciones Específicas Contractuales.	<p>1. Focalizar un grupo poblacional por mes que esté conformado mínimo con 20 personas (adolescentes, adultos mayores, mujeres cabeza de hogar, grupos deportivos) y realizar 3 jornadas de capacitación, implementando las 3 Guías metodológicas del Programa Promotores PYBA. Guía 1: Prácticas responsables de convivencia con los animales. Guía 2: Prevención del Maltrato Animal. Guía 3: Animales en Situación de Calle. 2. Reportar de manera mensual la información cuantitativa del número de personas capacitadas, municipio intervenido y guías implementadas en el formato dispuesto para tal fin. 3. Realizar el cargue de las evidencias de las jornadas de capacitación mes a mes en el respectivo drive (Listados de Asistencia y/o certificados, fotografías, encuestas de satisfacción). 4. Participar activamente en las diferentes jornadas de trabajo convocadas por: Escuadrón Benji, Intervención a Refugios y/o albergues, Jornadas de Esterilización, Turismos de Naturaleza, Enfoque diferencial, entre otros programas de la Subsecretaria de Protección y Bienestar Animal. 5. Participar en todos los procesos de formación y/o capacitaciones convocadas por la subsecretaria PYBA de acuerdo al pemsun educativo, así mismo a las jornadas de capacitación con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, conforme al cronograma y directrices establecidas por la Secretaría de Ambientes y Desarrollo Sostenible. 6. Cumplir a cabalidad con las funciones y actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato.</p>	100%
Porcentaje de Cumplimiento	<p>Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de MAYO DE 2026:</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo</p>	83.33%
Otras consideraciones	Sin novedad	

PIBA 2026

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 3 de 15

Compromiso	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad		

Prórroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prórroga o adiciones	Fecha de reinicio	Responsable

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Las actividades se ejecutaron satisfactoriamente de conformidad con las técnicas jurídicas en contratación pública.


1. Focalizar un grupo poblacional por mes que esté conformado mínimo con 20 personas (adolescentes, adultos mayores, mujeres cabeza de hogar, grupos deportivos) y realizar 3 jornadas de capacitación, implementando las 3 Guías metodológicas del Programa Promotores PYBA. Guía 1: Prácticas responsables de convivencia con los animales. Guía 2: Prevención del Maltrato Animal. Guía 3: Animales en Situación de Calle.

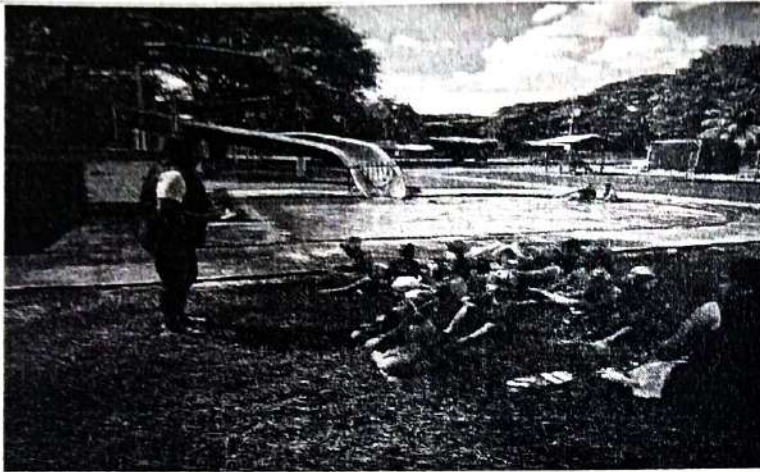
TALLER #1.

La contratista realizó la focalización de 12 deportistas de iniciación en natación, pertenecientes al **Club Deportivo de Natación los Marlins**, dirigido por el instructor yonny armando López Jiménez, en las instalaciones del parque recreacional del municipio de Zarzal. Esta intervención forma parte de un ciclo de tres capacitaciones orientadas a la protección y el bienestar animal.

Durante esta primera sesión, implementó la **Guía Metodológica N.º 1: Prácticas responsables de convivencia con los animales**. Para la realización de esta actividad me apoye en cartilla el ESCUADRON de BENJI, el cual se centró en reconocer a los animales como seres sintientes, enfatizando las obligaciones legales y éticas de los cuidadores. Se socializaron pilares fundamentales como la alimentación balanceada, hidratación constante, actividad física y el fortalecimiento del vínculo humano-animal. Asimismo, se destacó la importancia de la medicina preventiva (vacunación y desparasitación), la higiene y la esterilización como herramientas clave de responsabilidad social.

Se logró capacitar exitosamente a los 12 deportistas, quienes mostraron una actitud participativa y se comprometieron a replicar estas prácticas de convivencia responsable en su entorno familiar y deportivo.

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página 4 de 15</p>
--	---	--



SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD
(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)


TALLER #2.

La contratista con el firme propósito de prevenir las violencias contra los animales, realizó la segunda jornada de capacitación dirigida a un grupo de 12 deportistas de iniciación en natación, pertenecientes al **Club Deportivo de Natación los Marlins**, dirigido por el instructor yonny armando López Jiménez, en las instalaciones del parque recreacional del municipio de Zarzal. En esta ocasión, implementó la **Guía N.º 2: Prevención del Maltrato Animal**, enfocándose en brindar herramientas prácticas para identificar y reportar situaciones que vulneren el bienestar animal.

Durante el encuentro, socializó de manera detallada la **Ruta de Atención ante el Presunto Maltrato Animal** activada por la Gobernación del Valle del Cauca. Explicó cómo este mecanismo articula el trabajo de la Policía Ambiental, la Fiscalía y la Inspección de Policía, contando con el respaldo de equipos interdisciplinarios, así mismo se dio a conocer la plataforma de Protección y Bienestar Animal, el número de wasap y el correo institucional para garantizar una intervención efectiva. El objetivo fue empoderar a los niños para que reconozcan la importancia de informar a las autoridades u organizaciones pertinentes, asegurando así una respuesta oportuna para el animal afectado.

Asimismo, profundizó en los siguientes ejes temáticos:

- **Marco Legal:** Expuso los alcances de la **Ley 1774 de 2016**, subrayando el reconocimiento legal de los animales como seres sintientes y las sanciones asociadas a actos de crueldad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02 Versión: 02 Fecha de Aprobación: 17/06/2019 Página 5 de 15
---	--	---

- **Ley Ángel-2455 de 2025:** Incrementa las penas por maltrato que eran de 1 a 3 años, de 4 a 8 años. Incrementa multas hasta 85 millones de pesos. La policía ya tiene facultades para ingresar a un predio para salvar a un animal, entre otras.
- **Ley Lorenzo- 2454 de 2025:** Busca promover el desarrollo de tecnologías que sustituyan a los animales usados en vigilancia privada.
- **Consecuencias del Abandono:** se hizo una reflexión sobre el impacto negativo del abandono y las estrategias para prevenirlo desde el núcleo familiar y comunitario.
- **Participación Ciudadana:** Identificaron los canales oficiales de denuncia y el rol crucial que cada ciudadano desempeña como protector de la vida.

Para dinamizar el aprendizaje, realizó una actividad pedagógica con carteles ilustrados, donde los participantes identificaron visualmente conductas constitutivas de maltrato. Este ejercicio práctico facilitó la comprensión de los conceptos y fortaleció su capacidad crítica.


Esta intervención no solo promueve la educación ética y ambiental, sino que integra la responsabilidad social con la práctica deportiva, fomentando en los niños una cultura de respeto y convivencia armónica con los animales.



SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD ✓

(FOTOGRAFÍAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

2. Reportar de manera mensual la información cuantitativa del número de personas capacitadas, municipio intervenido y guías implementadas en el formato dispuesto para tal fin.

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página 6 de 15</p>
--	---	--

ACTIVIDAD 1.


La contratista durante el mes de mayo 2026 realizó la caracterización en el municipio intervenido que le fue asignado por la supervisora del contrato, en este caso zarzal valle del cauca. Para ello, desarrollé procesos de capacitación y formación de dos guías metodológicas al grupo de 12 deportistas de iniciación en natación, pertenecientes al **Club deportivo de Natación los Marlins**, registrando toda la información en el formato digital establecido para tal fin (Google Forms), siguiendo rigurosamente las directrices técnicas impartidas. Este proceso permitió organizar la información de manera uniforme, verificable y coherente con los lineamientos de la estrategia institucional. Durante el mes de mayo impactó un total de **12 personas**, distribuidas de la siguiente manera:

- 12 personas entre 0 a 5 años

Entre los resultados más relevantes identificó un fortalecimiento significativo en el conocimiento sobre el cuidado responsable de los animales, un mayor compromiso comunitario frente a la protección y bienestar animal, y una articulación más activa entre los actores locales. Todo ello contribuyó de manera positiva a la difusión efectiva de los mensajes educativos y al cumplimiento de los objetivos establecidos.



SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página 7 de 15</p>
--	---	--

(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

3. Realizar el cargue de las evidencias de las jornadas de capacitación mes a mes en el respectivo drive (Listados de Asistencia y/o certificados, fotografías, encuestas de satisfacción).

ACTIVIDAD 1.

La contratista en cumplimiento de sus obligaciones contractuales, realizó el cargue mensual de evidencias correspondiente al mes de **mayo de 2026** en la carpeta de Google Drive designada. Este proceso incluyó la recopilación y organización exhaustiva de los listados de asistencia, registros fotográficos y encuestas de satisfacción de las jornadas de capacitación. Con esta acción, garantizó el cumplimiento oportuno de los lineamientos establecidos por el equipo técnico y aseguro la trazabilidad de la gestión realizada.




SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD

(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

4. Participar activamente en las diferentes jornadas de trabajo convocadas por: Escuadrón Benji, Intervención a Refugios y/o albergues, Jornadas de Esterilización, Turismos de Naturaleza, Enfoque diferencial, entre otros programas de la Subsecretaria de Protección y Bienestar Animal.

ACTIVIDAD 1.

La contratista dando cumplimiento a las instrucciones de la supervisión de contrato, participó activamente en una jornada en articulación con el equipo del **Escuadrón Benji** en las

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión:02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 8 de 15

instalaciones de la Institución Educativa, Arturo Gómez Jaramillo Sede Santo Tomás del municipio de Alcalá valle del cauca

El propósito central fue capacitar a la población infantil sobre la importancia de reconocer a los animales como **seres sintientes** y promover acciones que mejoren sus condiciones de vida. La jornada se desarrolló mediante herramientas lúdico-pedagógicas, destacando:

- **Obra de Títeres:** Presentación de los personajes del Escuadrón Benji, donde explicó el rol de cada uno en la protección animal, logrando una conexión emocional con los niños y niñas.
- **Lectura en voz alta:** Como parte fundamental de la estrategia de apropiación del conocimiento, utilizó como material didáctico la cartilla del escuadrón Benji, el cual le permitió:
- **Interacción Directa:** El uso de material didáctico físico facilitó que los niños y niñas siguieran de cerca las historias de los personajes, fortaleciendo la retención de los mensajes sobre protección animal.
- **Comprensión Lectora y Ética:** A través del relato guiado, se analizaron situaciones de la vida cotidiana donde los estudiantes identificaron conductas correctas e incorrectas hacia los animales.
- **Participación Activa:** Los alumnos interactuaron con el contenido de la cartilla, resolviendo dudas y compartiendo sus propias experiencias, lo que convirtió la lectura en un proceso de aprendizaje colaborativo y dinámico.
- **Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana:** Promoción de valores como el respeto y la empatía hacia todas las formas de vida.
- **Educación en Bienestar Animal:** Socializó las necesidades básicas de los animales y la importancia del trato digno para la prevención del maltrato.
- **Sensibilización Temprana:** Fomentó el rol de los estudiantes como defensores de los animales dentro de su entorno familiar y comunitario.

Compromiso

A través de las dinámicas diseñadas por el Escuadrón Benji, logró una interacción directa y efectiva con la comunidad educativa. Los estudiantes lograron identificar acciones cotidianas para mejorar la convivencia con los animales, lo que refuerza el compromiso de la **Gobernación del Valle y la Subsecretaría de protección y Bienestar Animal**, por descentralizar los programas y llevar educación de calidad a todos los rincones del departamento.

La jornada concluyó con éxito, alcanzando una alta participación y un compromiso manifiesto por parte de docentes y estudiantes para replicar los conocimientos adquiridos en sus hogares.

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión: 02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página 9 de 15</p>
--	---	--



SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD
(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

5. Participar en todos los procesos de formación y/o capacitaciones convocadas por la subsecretaria PYBA de acuerdo al pemsun educativo, así mismo a las jornadas de capacitación con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, conforme al cronograma y directrices establecidas por la Secretaria de Ambientes y Desarrollo Sostenible.

ACTIVIDAD 1.

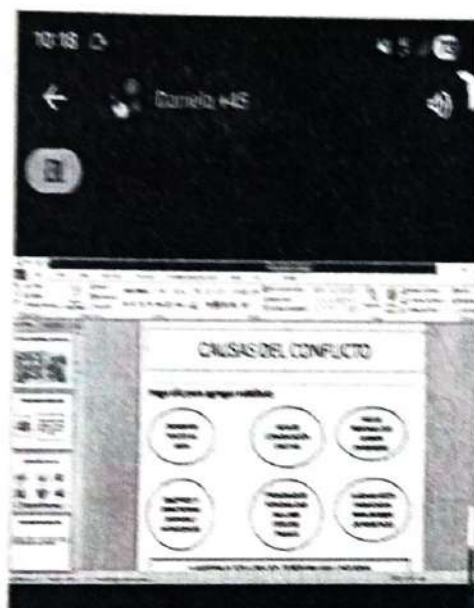
La contratista participó activamente en las jornadas de formación y capacitación convocadas por la **Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal (PYBA)**, en el marco del **Plan Estratégico Misional (PEMSUN) educativo**. Durante estas sesiones, fortaleció sus competencias en **resolución de conflictos y análisis de causas**, bajo la tutoría del profesional José Sandoval.

En este proceso formativo, se abordó la resolución de conflictos como un concepto integral que abarca herramientas, saberes y procedimientos orientados a la comprensión, prevención y solución pacífica de desavenencias entre individuos o grupos. Asimismo, se profundizaron en las causas raíz de las controversias, identificando factores como la contraposición de objetivos, la ausencia de comunicación efectiva, choques de personalidad o estilos de liderazgo, y la influencia de factores emocionales y de ego.

Esta formación le permite aplicar mecanismos de mediación efectivos en su labor diaria, contribuyendo directamente al cumplimiento de los objetivos del **Modelo Integrado de**

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-MB-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 10 de 15

Planeación y Gestión (MIPG) y a las directrices de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.




SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD
(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

ACTIVIDAD 2.

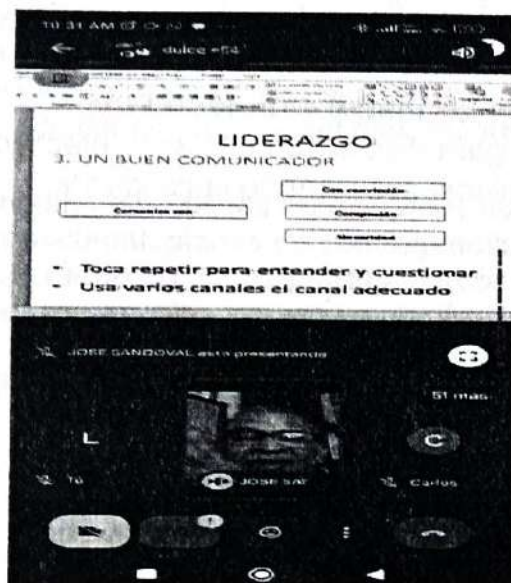
La contratista participó activamente en las jornadas de formación y capacitación convocadas por la **Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal (PYBA)**, bajo el marco del **Plan Estratégico Misional (PEMSUN) educativo**. Durante estas sesiones, fortaleció sus competencias en el **liderazgo integral**, bajo la tutoría del profesional José Sandoval.

En este proceso formativo, se profundizó en el **liderazgo** como la capacidad de influir positivamente en otros a través de la inspiración y el propósito. Se resaltó la importancia de poseer una visión audaz para la toma de riesgos y la habilidad para gestionar situaciones complejas y de conflicto con determinación. Asimismo, se abordó la comunicación asertiva como un pilar fundamental, caracterizada por la convicción, la compasión y el uso de canales adecuados para garantizar el entendimiento y el cuestionamiento constructivo.

Finalmente, se enfatizó en la **integridad y la humildad** como ejes del liderazgo auténtico; reconociendo que un líder ético respeta el tiempo ajeno, valora el crecimiento colectivo por encima de los resultados estratégicos y actúa con transparencia. Estos conocimientos fortalecen su desempeño institucional, alineándose con los objetivos de excelencia del

<p>Departamento del Valle del Cauca</p>  <p>Gobernación</p>	<p>INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN</p>	<p>Código: FO-M9-P2-02</p> <p>Versión:02</p> <p>Fecha de Aprobación: 17/06/2019</p> <p>Página 11 de 15</p>
--	---	---

Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y las directrices de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD

(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

6. Cumplir a cabalidad con las funciones y actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato.


ACTIVIDAD 1.

Jornada de Socialización y Seguimiento PYBA

La contratista en cumplimiento de sus funciones y actividades asignadas por la supervisora del contrato. Se trasladó a la ciudad de **Cali Valle del Cauca**, específicamente a las instalaciones de la **Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible**. El objetivo central fue participar activamente en la jornada de socialización y seguimiento técnico con el equipo metodológico de promotores de Protección y Bienestar Animal (PYBA).

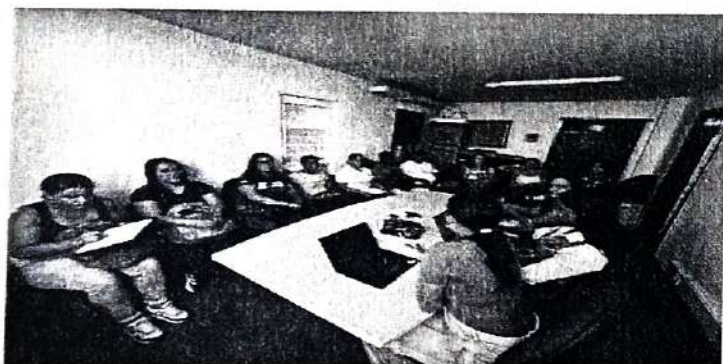
Desarrollo de la Jornada: Durante el encuentro, se integró en una mesa de trabajo colaborativa para evaluar el estado actual del programa en ejecución. Bajo la coordinación técnica, se analizaron y definieron los siguientes componentes estratégicos:

- **Logros del Programa:** Identificación de los hitos alcanzados en territorio hasta la fecha.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 12 de 15

- **Aspectos por Mejorar:** Evaluación de procesos internos para optimizar el impacto en las comunidades.
- **Gestión de Dificultades:** Planteamiento de soluciones concretas ante retos operativos encontrados en campo.
- **Retroalimentación Metodológica:** Revisión y sugerencias técnicas sobre las **Guías Metodológicas 1, 2 y 3**, orientadas a fortalecer la pedagogía en bienestar animal.

Resultados: La sesión le permitió unificar criterios sobre las **metas estratégicas** y establecer un cronograma claro de entregas. Con esto, garantizó el cumplimiento efectivo de los objetivos del programa en los municipios intervenidos, asegurando la calidad y oportunidad en el reporte de las actividades.




SE ANEXA EN EL INFORME EJECUTIVO LAS EVIDENCIAS DE ESTA ACTIVIDAD

(FOTOGRAFIAS, ACTAS DE REUNIÓN, LISTADO DE ASISTENCIA, ETC)

TODAS LAS EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES DESCRIPTAS EN ESTE INFORME REPOSAN EN EL INFORME EJECUTIVO ANEXO.

- **Cumplimiento de las normas técnicas aplicables:** Las actividades se ejecutaron de conformidad con el Estatuto de Contratación Pública, las normas de calidad y de gestión documental.
- **Cumplimiento de las condiciones ofrecidas de acuerdo con lo previsto en el contrato de las personas que conforman el equipo del contratista y exigir su reemplazo en condiciones equivalentes cuando fuere necesario:** NO APLICA.
- **Sugerir las necesidades de cambio o ajuste:** NO APLICA
- **Acciones de las partes de los cambios o ajustes:** NO APLICA
- **Solicitudes y requerimientos técnicos del contratista:** NO APLICA
- **Recomendaciones a las solicitudes y requerimientos técnicos del contratista:** NO APLICA
- **Necesidad de hacer efectivas las garantías:** NO APLICA
- **Documentos y soportes necesarios frente a la necesidad de hacer efectiva las garantías del contrato:** NO APLICA.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 13 de 15

Seguimiento administrativo según corresponda, si es aplicable se hace la anotación; si no lo es, se escribe NO APLICA. Si es necesaria otra información administrativa se puede agregar.

- Expediente electrónico o físico del contrato completo, actualizado y cumple con la normativa aplicable: NO APLICA
- Aprobación de garantías con el cumplimiento de los requisitos legales: NO APLICA
- Cumplimiento de las obligaciones laborales: NO APLICA
- Informes previstos y los que soliciten los organismos de control: NO APLICA
- Cumplimiento de los principios de publicidad de los procesos de contratación y de los documentos del proceso: NO APLICA.

Cumplimiento de las obligaciones del contratista en materia de seguridad social, salud ocupacional, planes de contingencia, normas ambientales, y cualquier otra norma aplicable de acuerdo con la naturaleza del contrato: Correspondiente a la cuota número cinco (5), el Contratista realizó el pago de planilla N.9503340683 y comprobante/autorización/cus N. 268304524 del mes de abril de 2026. Se verificó su pago, se encuentra afiliado a EPS (EMSSANAR), AFP (PROTECCION) y ARL (POSITIVA), según la cláusula segunda del contrato y Decretos 1273 de 23 de julio 2018 y 948 de 2018.


INFORME FINANCIERO

COSTOS DEL CONTRATO		PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA			
Concepto	Valor	Concepto (Anticipo, avances, pagos)	Fecha	Valor	Observaciones
Valor inicial del contrato	\$15.000.000	CUOTA 1	ENERO	\$ 2.500.000	PAGADA
Valor Adiciones	\$0	CUOTA 2	FEBRERO	\$ 2.500.000	PAGADA
Reajustes	\$0	CUOTA 3	MARZO	\$ 2.500.000	PAGADA
Actualización de precios	\$0	CUOTA 4	ABRIL	\$ 2.500.000	PAGADA
Valor Total del Contrato	\$15.000.000				
Valor pagado	\$10.000.000				
Valor causado que no se ha pagado	\$2.500.000				
Valor total ejecutado	\$12.500.000				
Valor saldo por ejecutar	\$2.500.000				
Intereses moratorios	\$0				

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

Seguimiento financiero y contable según corresponda, si es aplicable se hace la anotación; si no lo es, se escribe NO APLICA. Si es necesaria otra información financiera o contable se puede agregar.

166

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 14 de 15

● Seguimiento de la gestión financiera del contrato, incluyendo el registro presupuestal, la planeación de los pagos previstos y la disponibilidad de caja: El Contrato se ejecuta financieramente como se perfeccionó, cuenta con el registro presupuestal y los pagos se ejecutan de acuerdo a lo pactado.

● Documentos necesarios para efectuar los pagos al contratista, incluyendo el recibo a satisfacción de los bienes o servicios objeto del contrato: El presente informe es suficiente para efectuar el pago correspondiente; puesto que, se da plena constancia de las actividades ejecutadas por el Contratista según el objeto y sus especificaciones.

● Pagos y ajustes que se hagan y balance presupuestal del contrato para efecto de pago y de liquidación del mismo: NO APLICA.

● Entrega de los anticipos pactados al contratista, y la adecuada amortización del mismo, en los términos de la ley y del contrato: NO APLICA.

● Actividades adicionales que impliquen aumento del valor o modificación del objeto del contrato cuentan con autorización y se encuentran justificadas técnicas, presupuestal y jurídicamente: NO APLICA.

● Trámites para la liquidación del contrato y entrega de los documentos soporte que correspondan para efectuar: NO APLICA.

Costo de actividades por entregables: NO APLICA porque el Contrato no tiene entregables.


DESCRIPCIÓN ENTREGABLES	VALOR	
VALOR TOTAL		
Entregable 1:	\$	\$
Actividades:		
Entregable 2:	\$	\$
Actividades:		
Entregable 3:	\$	\$
Actividades:		
Entregable 4:	\$	\$
Actividades:		
TOTALES:	\$	\$

SEGUIMIENTO JURIDICO

El contratista ha cumplido con el pago de los aportes legales de salud, pensión y ARL, según lo establecido en las cláusulas segunda, séptima y novena del complemento del contrato y el artículo 18 de la Ley 1122 de 2007; el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, artículos 3,4,2,5,1 del Decreto No. 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007 y Ley 1474 de 2011, el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado; el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993.

INFORME SOBRE SANCIONES

NO APLICA

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN	Código: FO-M9-P2-02
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		Página 15 de 15


INFORME SOBRE LA PARTICIPACION SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO – INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

NO APLICA

Fecha del próximo informe	16	De	JUNIO	De	2026
---------------------------	----	----	-------	----	------

Para constancia de lo anterior, firman la presente acta los que en ella intervinieron a los

15	días del mes de	MAYO	de	2026
----	-----------------	------	----	------


LIZETH JOHANA PARRA GONZALEZ
 Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal
 C.C. 1.144.041.382
 SUPERVISOR(A)

Ver